

Inflationsausgleich: „Positive Energie und eine starke Performance kommen nicht von allein“ – Verbund Pflegehilfe passt dauerhaft alle Gehaltsstufen an

„Als Gründer ist es mir ein Anliegen, trotz zunehmender Unternehmensgröße, die Themen zu kennen, welche mein Team bewegen. Unsere jährliche Mitarbeiterumfrage liegt mir daher sehr am Herzen. Auch Gehälter spielen hierbei teilweise eine Rolle. Der Verbund Pflegehilfe hat sich in den vergangenen Jahren vom social Startup zum ersten Ansprechpartner in allen Fragen rund um die Pflege entwickelt. Diese Entwicklung wäre ohne ein ehrgeiziges Team nicht möglich gewesen. Zurzeit ist die Inflation für uns alle spürbar. Viele Preise steigen und als Arbeitgeber möchten wir unsere Mitarbeiter*innen über die von der Bundesregierung geplante Einmalzahlung hinaus unterstützen“, betont Gründer und Geschäftsführer, Johannes Haas.

Rückwirkend zum 1. August werden beim Verbund Pflegehilfe alle Gehaltsstufen um 300 € brutto angehoben. Diese Maßnahme gilt dauerhaft und soll dem Wachstum der vergangenen Jahre Rechnung tragen und den aktuellen Preissteigerungen entgegenwirken. „Wir konnten uns als krisensicherer Arbeitgeber sowie Chancengeber in Pandemiezeiten beweisen. Auch zukünftig möchten wir ein attraktiver Arbeitgeber bleiben“, so Haas.

Eine Vielzahl an herausfordernden Stellen mit Karriere-Perspektive hat der Verbund Pflegehilfe am Unternehmensstandort in Mainz ausgeschrieben. Das wachsende Team sucht Verstärkung in verschiedenen Abteilungen. Mit einer Kununu Gesamtbewertung von 4,1/5 liegt es deutlich über dem Branchendurchschnitt. Alle Mitarbeiter*innen verbindet die Vision, Pflegebedürftigen zu helfen und die Pflege in Deutschland zukunftsfähig zu gestalten.

Das Stellenangebot wurde in den vergangenen Monaten stetig erweitert. Neben Voll- und Teilzeitstellen ist eine Anstellung als Werkstudent*in sowie für Absolvent*innen ein Trainee oder nun auch für Schulabsolvent*innen eine Ausbildung im Bereich Kaufleute im Gesundheitswesen möglich. Insbesondere im Bereich Kundenberatung und Vertrieb, werden dauerhaft kommunikationsstarke und motivierte Bewerber*innen gesucht.

Neue Mitarbeiter*innen erwartet eine Unternehmenskultur, die geprägt ist von einem top Teamspirit, flachen Hierarchien und dem Ehrgeiz den Erfolgskurs weiter auszubauen. Auch der Innovationsgeist wird durch eigene Projekte, wie zuletzt die Entwicklung eines Service-Tools für Krankenhäuser, genutzt und gefördert. Darüber hinaus stehen regelmäßige Teamevents und Fortbildungen auf dem Programm, ein umfangreiches Benefit-Angebot, wie beispielsweise SpenditCard und Job-Rad, sowie ein wachsendes Verpflegungsangebot im Office.

Weiterführende Informationen finden sich unter: www.pflegehilfe.org/karriere

Kostenlose Pflegeberatung:
Montag-Sonntag, 8-20 Uhr
06131/ 26 52 061
www.pflegehilfe.org

Pressekontakt:
Franziska Schmitt
0176 / 214 20 249
Franziska.Schmitt@pflegehilfe.de

VP Verbund Pflegehilfe GmbH
Inge-Reitz-Straße 5-7
55120 Mainz